



Enneagram ve düşük profilli alt kadro ile çalışmanın dayanılmaz hafifliği

Son aşamasına geldiğimiz öğrencimin doktora tezinde enneagram temelli bir ölçek çalışması yapmaktayız. Enneagram başta okul yaşamında, meslek, iş ve eş seçiminde olmak üzere hayatın birçok alanında kullanılma potansiyeli olan bir teknik olup, alınan sonuçlara göre bireyler doğru yönde teşvik edilebilmektedir.

Enneagram sistemi bireylerin doğuştan gelen mizaç özelliklerini ve bu özellikler çerçevesinde ortaya çıkan kişilik tiplerini tespit etmeye çalışmaktadır. Bu itibarla hangi kişilik tipinin hangi işe ve pozisyona daha uygun olduğu konusunda bir yönlendirme yapılabilir. Yazımın bu aşamasında hangi kişilik tipinin (Vizyonerler mi? Yenilikçiler mi? Önderler mi?) başında bulunduğu kurumu daha iyi yöneteceği, başarıya götüreceği tartışmasına girmeyip yöneticilerin başarıya giden yolda yapacakları en önemli tercih hatasından bahsetmek istiyorum.

Maalesef yöneticilerin büyük bir kısmı güçlü egolarına yenik düşüp alt kadrolarında “hayır” diyebilen, “doğru olmaz, şöyle ki” diye ekleyebilen bireyleri barındırmaktan hoşlanmamaktadır. Her zaman onaylanmayı beklemek, “ne kadar doğru düşünmüşsünüz efendim” sözcüğünü duymak birçok yöneticinin temel zaafı olarak ortaya çıkabilmektedir. Hal böyle olunca yakın çalışma arkadaşları ve/veya alt kadrolarındaki personel çekinik tabiatta, düşündüğünü söylemekten imtina eden, her ortamda ve artan sıklıkta üstlerine müteşekkik olduğunu belirten ifadeler kullanan, inisiyatif almaktan çekinen, yaratıcılıktan yoksun bireylerden oluşabilmektedir. Yönetilen yapı büyüdükçe yukarıda tanımlanan vasıftaki alt kadronun belli konulara ve özellikle mevzuata hakim olarak ve hep bir adım gerideymiş intibai vererek lider vasıftaki yöneticiyi yanlış yönlendirmesi de mümkündür. Yöneticinin bu kişilerin gerçek yüzünü ileride elbette tanıma şansı olacaktır, ancak biraz gecikmeli olarak. Bu konuyu alanımızla ilgili esprili bir cümle ile bitireyim. Hekimler arasında en doğru tanıyı Adli Tıp Uzmanları koyar, ancak bir gün gecikme ile otopside.

Bu sayıda yedi araştırma makalesi, bir derleme ve bir olgu bildirisi ile karşınıza çıkıyoruz. İyi okumalar dilerim. Saygılarımla.

Prof. Dr. Faruk AŞICIOĞLU

Editör